



СЕРГЕЙ ЛЕГКИЙ

Бизнес-консультант  
компании «Лидкон»

## И ПУСТЬ ВЕСЬ МИР ПОДОЖДЕТ...

*Давно мечтаете об отдыхе, но никак не можете выкроить время? Боитесь, что во время вашего отсутствия компания рухнет? Тогда вспомните, для чего вы начинали свой бизнес.*

Понятие тайм-менеджмент (или управление временем) в корне не правильное. Временем нельзя управлять, оно идет само по себе, без оглядки на нас. Мы не можем ни ускорить, ни замедлить, ни вернуть его. Мы можем лишь управлять собой, своим поведением по отношению ко времени. Управлять тем, насколько рационально мы используем свое время. Ведь это самый ограниченный и невосполнимый ресурс в нашей жизни, поэтому его всегда будет не хватать.

Я много работаю с бизнесом, и не понаслышке знаю, с каким трудом руководители уходят в отпуск. Стремление все контролировать – одна из характерных черт предпринимателей, и далеко не каждый готов отпустить бразды правления даже ненадолго. В этом случае я обращаюсь к своим клиентам с единственным вопросом: вспомните, для чего вы начинали свой бизнес? Как правило, ответы не отличаются особым разнообразием: чтобы иметь достаточный доход и больше свободного времени.

К сожалению, у многих получилось не совсем так, как они мечтали. Если с доходами все более или менее нормально, то со свободным временем чаще всего ситуация достаточно напряженная. Рабочий день по 12-14 часов для предпринимателя совсем не редкость, а многие уже несколько лет не были в отпуске. Я имею в виду настоящий, полноценный отпуск, когда человек уезжает далеко и относительно надолго, не думая при этом о своей работе, отключив телефон и компьютер.

Самая большая ошибка в подобной ситуации – уверенность в том, что без вашего участия все рухнет. Или в том, что ваше непосредственное присутствие на работе – залог гарантированной прибыли и, работая больше, вы достигните большего успеха.

На самом деле, это не совсем так. То, что эффективность компании снизится, – это естественно. Особенно, если вы отпускаете бразды правления впервые. Однако с приобретением навыков удаленного управления, контроля ключевых точек и построения автоматизации бизнеса ваши отлучки будут все меньше и меньше сказываться на показателях. Но отдыхать, а, следовательно, на какое-то время покидать своих подопечных – необходимо. Давно доказано, что уставший человек работает гораздо менее эффективно. Особенно это касается тех видов деятельности, где необходимо быстро принимать важные решения, есть высокий уровень неопределенности, стресса и ответственности за других людей.

Кроме того, если вы не оставляете своих сотрудников надолго без своего присутствия, они теряют (или не приобретают) навык самостоятельного принятия решений и постоянно перекладывают эту роль на вас. Приготовьтесь, что в период вашего отсутствия будет падать продуктивность, но иначе вы никогда не сможете перевести свой бизнес на «автопилот»,

к которому, в общем-то, и стремится большинство собственников.

Безусловно, к удаленному управлению нужно готовиться. И свобода собственника – это не полное его отсутствие в бизнес-процессах. Важно научиться отслеживать лишь ключевые контрольные точки и со временем выстроить бизнес таким образом, чтобы такого контроля было достаточно для его автоматической работы.

Для такой автоматизации существуют инструменты, которым мы обучаем на своих занятиях, а для начала я советую прочитать бестселлер Тима Ферриса о четырехчасовой рабочей неделе и запомнить и применить в своей практике следующие рекомендации.



### ЗАПОМНИТЬ И ПРИМЕНИТЬ:

-Если вы давно не были в отпуске, прямо сегодня запланируйте себе его даты и купите путевки, чтобы не было путей к отступлению. Пусть эти даты будут через три месяца, но они должны быть точными и переносить их нельзя.

-После этого начните планомерно готовиться к своему отсутствию – пропишите основные бизнес-процессы, определите главные показатели работы предприятия и способы их контроля.

-На один день в неделю совсем исчезайте из офиса. В этот день к вам будет иметь доступ только один самый доверенный человек из компании, и поводом для его звонка может быть только крайне экстренный случай. Даже если вам есть, чем в такой день заняться – работайте дома, на даче, в гостинице или коворкинг-центре.

-А через три месяца спокойно отправляйтесь в отпуск и хорошо отдохните, выключив мобильник, компьютер и, возможно, голову.

*К сожалению, у многих получилось не совсем так, как они мечтали. Если с доходами все более или менее нормально, то со свободным временем чаще всего ситуация достаточно напряженная. Рабочий день по 12-14 часов для предпринимателя совсем не редкость, а многие уже несколько лет не были в отпуске.*